

Autoridade de Gestão do PRODER

MISSÃO: Assegurar a gestão do PRODER de forma eficiente e eficaz, de acordo com os princípios da boa gestão financeira.

VISÃO: Criar valor na agricultura e zonas rurais

Objectivos Estratégicos

OE 1: Aumentar a competitividade dos sectores agrícola e floresta

OE 2: Promover a sustentabilidade dos espaços rurais e dos recursos naturais

OE 3: Revitalizar económica e socialmente as zonas rurais

Objectivos Operacionais

EFICÁCIA

60%

O1. Aumentar o nível de execução financeira do PRODER Ponderação: 45%

Indicadores	2008	2009	2010 Meta	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 1. Aumento da dotação FEADER utilizada			[80%;100%]	50,0%		0%		
Ind 2. Aumento da execução do Subprograma 1			[250%;300%]	50,0%		100,0%		

O2. Aumentar a eficácia do processo de decisão Ponderação: 45%

Indicadores	2008	2009	2010 Meta	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 3. Aumento do número de processos enviados para contratação			[200%;250%]	100,0%		100,0%		

O3. Assegurar a realização da avaliação intercalar do PRODER Ponderação: 10%

Indicadores	2008	2009	2010 Meta	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 4. Prazo de conclusão			[1.12;31.12]	100,0%		100,0%		

EFICIÊNCIA

20%

O4. Simplificar o normativo aplicável Ponderação: 60%

Indicadores	2008	2009	2010 Meta	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 5. Normas simplificadas			[40%;50%]	100,0%		100,0%		

O5. Melhorar a eficiência da utilização da Assistência Técnica Ponderação: 40%

Indicadores	2008	2009	2010 Meta	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 6. Melhoria da eficiência na utilização da A. Técnica			[5%;10%]	100,0%		100,0%		

QUALIDADE

20%

O6. Melhorar a qualidade do processo de decisão Ponderação: 70%

Indicadores	2008	2009	2010 Meta	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 7. Redução do n.º de processos de PA para decisão com deficiência			[40%;50%]	100,0%		100,0%		

O7. Melhorar a informação sobre o PRODER Ponderação: 30%

Indicadores	2008	2009 E	2010 Meta	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 8. Tempo de resposta do contact center			[5;6]	100,0%		100,0%		



Autoridade de Gestão do PRODER

Os objectivos mais relevantes são: Objectivos 1 e 2.

Recursos Humanos - 2010	Pontuação	Pontos Planeados	Pontos Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20	60		
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	144		
Técnico Superior	12	552		
Coordenador Técnico	9	0		
Assistente Técnico	8	8		
Assistente Operacional	5	0		
Total		764		

Nº de Efectivos no Organismo	31-12-2008	31-12-2009	31-12-2010	
Nº de efectivos a exercer funções na AG PRODER	37	41		

Recursos Financeiros (euros) - 2010	Orçamento	Realizado	Desvio
Orçamento Funcionamento			
Aquisição de bens e serviços			
Despesas com o Pessoal			
Outras despesas correntes			
PIDDAC	2 379 384		
Outros	5 016 503		
Total	7 395 887		

Indicadores	Fonte de Verificação
Ind 1. Aumento da dotação FEADER utilizada	SIIFAP e declarações trimestrais de despesa (SFC)
Ind 2. Incremento da execução do Subprograma 1	SIIFAP e declarações trimestrais de despesa (SFC)
Ind 3. Aumento do número de processos enviados para contratação	SIPRODER
Ind 4. Prazo de conclusão	Data de registo da entrega do Relatório final da avaliação intercalar
Ind 5. Normas simplificadas	Registo de normas
Ind 6. Melhoria da eficiência na utilização da A. Técnica	SIIFAP e SFC
Ind 7. Redução do n.º de processos de PA para decisão com deficiência	SIPRODER
Ind 8. Resposta do contact center	Relatórios mensais do Contact Center